



**Rheinhold & Mahla**

Since 1887

# HSEQ Richtlinien

R&M Group  
Stand August 2025

**Experts for ship interior.**

<b>1. Funktion und Ziel von HSEQ Richtlinien</b>	<b>2</b>
<b>2. Geltungsbereich der Richtlinie</b>	<b>2</b>
<b>3. HSEQ Organisation</b>	<b>2</b>
<b>4. Gesundheit</b>	<b>2</b>
<b>5. Arbeitssicherheit</b>	<b>3</b>
<b>6. Umwelt</b>	<b>3</b>
<b>7. Qualität</b>	<b>3</b>

### 1. Funktion und Ziel von HSEQ Richtlinien

Die HSEQ Richtlinien wurden als Bestandteil der Unternehmensstrategie von Rheinhold & Mahla GmbH aufgenommen. Die grundlegenden Prinzipien von gesetzestreuem und ethischem Verhalten sind in dem R&M Code of Conduct festgeschrieben, welcher einen wesentlichen Baustein des R&M HSEQ-Systems bildet.

Bei R&M bedeutet der Begriff HSEQ die Einhaltung der internen Vorgaben aus dem Code of Conduct und der nachgeordneten Richtlinien sowie der damit zusammenhängenden gesetzlichen Regelungen. Diese HSEQ Richtlinie integriert die bei R&M bereits bestehenden Regelungen und den Code of Conduct in ein konsistentes HSEQ-System.

### 2. Geltungsbereich der Richtlinie

Der Geltungsbereich dieser Richtlinie erstreckt sich auf Rheinhold & Mahla GmbH und alle direkt oder indirekt im Mehrheitsbesitz befindlichen Gesellschaften im In- und Ausland.

Die vom Geltungsbereich der Richtlinie einbezogenen Gesellschaften tragen dafür Sorge, dass diese HSEQ Richtlinie rechtswirksam nach den für sie geltenden Regelungen beschlossen und umgesetzt wird.

Diese Richtlinie ist für alle Mitarbeiter der einbezogenen R&M Gesellschaften verbindlich.

### 3. HSEQ Organisation

Der HSEQ Verantwortliche der nationalen R&M-Einheit ist für die Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung des HSEQ-Systems sowie für dessen Umsetzung in der jeweiligen Gesellschaft der R&M Group zuständig. Die HSEQ Verantwortlichen berichtet in dieser Eigenschaft direkt an den HSEQ Corporate Manager und an den Compliance Officer der Rheinhold & Mahla GmbH.

Ein regelmäßiges Reporting-System aller HSEQ Verantwortlichen an den HSEQ Corporate Manager ist verbindlich etabliert.

Die Gesellschaften der R&M Group nehmen HSEQ als Management-Aufgabe wahr und sorgen für eine konsequente Umsetzung.

### 4. Gesundheit

Qualifizierte, motivierte und vor allem gesunde Mitarbeiter sind der maßgeblichste Faktor für das zukünftige Wachstum unseres Unternehmens.

- Wir fördern und fordern die Einhaltung der gesetzlichen Gesundheitsrichtlinien an allen unseren Standorten.
- Wir alle tragen Verantwortung dafür, potentielle Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz systematisch zu erkennen und erkannte Gesundheitsgefahren mit äußerster Sorgfalt zu eliminieren.
- Wir treffen Vorkehrungen für die Bereitstellung und Erhaltung eines Arbeitsumfeldes für unsere Mitarbeiter, das weitestgehend sicher und ohne Gesundheitsrisiken bei der Arbeitsdurchführung ist.
- Wir werden nicht verhindern können, dass Mitarbeiter erkranken; aber Teil unserer Verantwortung ist es, wo notwendig, ein entsprechendes Umfeld zu schaffen, um die Mitarbeiter bei ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz nach einer Erkrankung zu befähigen, ihre Aufgabe zu verrichten.

## 5. Arbeitssicherheit

Unser Grundsatz lautet **„Safety first – Sicherheit kommt zuerst“**.

Wir berücksichtigen die einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie branchenspezifische und unternehmensinterne Sicherheitsanforderungen bereits bei der Konzeption von Arbeitsstätten, Arbeitsplätzen und Arbeitsprozessen.

Wir halten uns an die geltenden Arbeitsschutzgesetze und an die vorgegebenen Arbeitsschutzrichtlinien unserer Auftraggeber.

Wir führen regelmäßige Schulungen, Seminare und Unterweisungen auf allen Ebenen unserer Mitarbeiter durch, um einen hohen Grad an Sicherheitsbewusstsein zu erzeugen und die effektive Umsetzung und Einhaltung von Arbeitssicherheitsregeln zu gewährleisten.

Wir haben Mechanismen für regelmäßige Inspektionen und Gefährdungsbeurteilungen, Risikobeurteilungen und aktive Präventionsmaßnahmen sowie korrigierende und vorbeugende Maßnahmen implementiert, welche von unseren verantwortlichen Mitarbeitern für Arbeitssicherheit laufend nachgehalten und verbessert werden.

Die konsequente Einhaltung von Sicherheitsbestimmungen durch alle Mitarbeiter sowie die Verantwortung jedes Einzelnen sind ein bedeutender Bestandteil unserer Sicherheitskultur.

Unfälle lassen sich nur verhindern, wenn alle unsere Mitarbeiter immer wieder für die Belange der Arbeitssicherheit sensibilisiert werden, denn wir sind überzeugt davon, dass Unfälle vermeidbar sind: **„Zero is possible“**

## 6. Umwelt

Wir nutzen alle Möglichkeiten, Energie und Rohstoffe einzusparen, Schadstoffe und Lärmemissionen sowie Abfälle zu vermeiden, zu vermindern oder wiederzuverwerten.

Wir verwenden große Sorgfalt darauf, die Beeinträchtigungen der Umwelt durch unser Handeln stetig zu verringern und den natürlichen Lebensraum für zukünftige Generationen zu erhalten.

## 7. Qualität

Wir nutzen weltweit ein prozessorientiertes Managementsystem nach der internationalen Norm DIN EN ISO 9001, Qualitätsmanagementsystem.

Wir stellen jederzeit sicher, dass alle Arbeitsabläufe und Verfahren zur Qualitätssicherung sowohl ergebnis- als auch kundenorientiert geplant, umgesetzt, dokumentiert und überwacht werden.

Wir alle sind verantwortlich für die Qualität unserer Arbeit, denn Qualität kann nicht delegiert werden.

Wir stellen hochmoderne Technologien und besondere Förderung des Einsatzes neuer Technologien als Mittel zum Wandel und zum dauerhaften Fortschritt bereit.

Wir wollen die Ansprüche unserer Kunden durch zuverlässige Produkte, termingerechte Lieferung und durch eine verlässliche Unterstützung erfüllen und so die Kundenzufriedenheit fortlaufend zu erhalten und zu erhöhen.

Wir streben eine kompetente Partnerschaft mit unseren Kunden unter Berücksichtigung unserer Managementrichtlinien an.

Wir vollziehen einen nationalen, internationalen und bereichsübergreifenden Austausch der das Ableiten von Best Practice-Ansätzen ermöglicht, sodass wir diese Erkenntnisse in regelmäßigen Schulungen und Workshops an unsere Mitarbeiter weitergeben.

Wir haben den Anspruch unsere klar gesetzten Ziele effizient zu erreichen, unsere Leistungen und Produkte ständig zu verbessern und unser Unternehmen erfolgreich und nachhaltig weiterzuentwickeln.

### Herausgeber

R&M Group  
Schellerdamm 22–24  
21079 Hamburg/Germany  
www.rm-group.com

### Ansprechpartner

Thomas Szubrich

Nachdruck, auch nur auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ausgabe RM-2025-1-D

[\* Obwohl aus Gründen der Lesbarkeit im Text die männliche Form gewählt wurde, beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.]